

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад общеразвивающего вида № 36 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно – эстетическому развитию детей»

662150, г. Ачинск, микрорайон 6, строение 16, тел. 8 (39151) 7-61-70

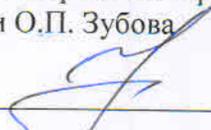
ИЗМЕНЕНИЕ

к Положению об оплате труда

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №36 с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно – эстетическому развитию детей»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации О.П. Зубова


« 27 » июня 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МБДОУ №36
О.В. Сергиякова


« 27 » июня 2023 г.

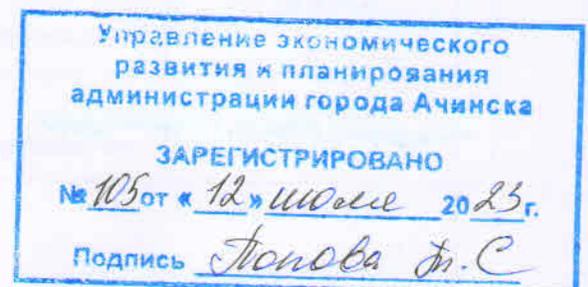
Положение прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад общеразвивающего вида № 36 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно – эстетическому развитию детей»

662150, г. Ачинск, микрорайон 6, строение 16, тел. 8 (39151) 7-61-70

ИЗМЕНЕНИЕ

к Положению об оплате труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №36 с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно – эстетическому развитию детей»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации О.П. Зубова

«_____» _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего МБДОУ №36
О.В. Сергиякова

«_____» _____ 2023 г.

Положение прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «___» _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

1. В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ачинского городского Совета депутатов от 24.06.2011 № 21-152р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», решением Ачинского городского Совета депутатов от 09.12.2022 № 32-193р «О бюджете города на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 36 читать в следующей редакции

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

 <*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6 212,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0

3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

2. Данные изменения вступают в силу с 01.07.2023 года

3. Пункт 4.17. Положения об оплате труда работников МБДОУ № 36 читать в следующей редакции

Работникам, месячная заработная плата которых при отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

4. На основании постановления администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 [№ 327-п](#), от 10.11.2011 [№ 398-п](#), от 15.11.2011 [№ 402-п](#), от 07.06.2012 [№ 205-п](#), от 31.08.2012 [№ 295-п](#), от 16.11.2012 [№ 366-п](#), от 01.02.2013 [№ 021-п](#), от 15.07.2013 [№ 249-п](#), от 11.11.2013 [№ 396-п](#), от 20.12.2013 [№ 463-п](#), от 30.10.2014 [№ 474-п](#), от 29.05.2015 [№ 192-п](#), от 20.09.2018 [№ 334-п](#), от 22.02.2019 [№ 070-п](#), от 20.01.2020 [№ 015-п](#), от 05.10.2020 [№ 249-п](#), от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п)

Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ №36 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБДОУ № 36» читать в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Воспитатель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в ДОО	Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов. Оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок Благоустройство (групп, коридоров, залов, территории ДОО)	Наличие пособий, атрибутов, выполнение работ по оформлению детского сада	2	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	0 случаев	2	на месяц
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Достижения детей	Призовое место в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня	Всероссийский уровень	1	на месяц
			Краевой уровень	4	на месяц
Городской уровень			3	на месяц	
Участие в городском мероприятии			2	на месяц	
Уровень ДОО	1	на месяц			
Организация и проведение отчетных	Открытые мероприятия (занятие, день открытых дверей, тематическая неделя)	Наличие мероприятия (за каждое)	2	на месяц	

	мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Качественная организация и проведение мероприятий, праздников, утренников	Наличие мероприятия (за каждый сценарий)	1	на месяц	
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0 случаев	2	на месяц	
	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2	на месяц	
		Посещаемость детей	Не менее 80%	2	на месяц	
	Высокая исполнительская дисциплина	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО, выполнение заданий	Выполнение работ (за каждое)	1	на месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Участие в инновационной деятельности	Организация инновационной, проектной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ (за каждое)	1	на месяц	
	Использование цифровых образовательных ресурсов	Проведение онлайн-занятия, создание обучающего мастер-класса, обучающей презентации	Наличие цифрового образовательного ресурса	2	на месяц	
	Развитие профессиональной компетенции	Работа в методическом совете, в творческой группе, в городской творческой группе	Наличие протокола заседания или мероприятия (за каждое)	2	на месяц	
		Наставничество в соответствии с приказом руководителя	Наличие плана работы с молодыми педагогами	2	на месяц	
		Распространение и обобщение педагогического опыта работы	Публикация в СМИ и печатных изданиях	1	на месяц	
		Участие с личным докладом (проектом, презентацией)	Краевой уровень	3	на месяц	
			Городской уровень	2	на месяц	
			Уровень ДОО	1	на месяц	
		Работа в комиссиях	Выполнение работы (за каждое)	2	на месяц	
		Участие в вебинарах, минарах, семинарах	Подтверждение документом	1	на месяц	
		Курсы повышения квалификации	Подтверждение документом (за каждое)	2		
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Всероссийский уровень	1	на месяц	
			Краевой уровень	4	на месяц	
	Городской уровень		3	на месяц		
	Участие в городском мероприятии		2	на месяц		
		Уровень ДОО	1	на месяц		
		Итого		57		
Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки	
		Наименование	Индикатор			
Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в ДОО	Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов. Оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок Благоустройство (групп, коридоров, залов, территории ДОО)	Наличие пособий, атрибутов, выполнение работ по оформлению детского сада	2		на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	0 случаев	2		на месяц

	совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты						
Достижения детей	Призовое место в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня	Всероссийский уровень	1	на месяц		
		Краевой уровень	4	на месяц		
		Городской уровень	3	на месяц		
		Участие в городском мероприятии	2	на месяц		
		Уровень ДОО	1	на месяц		
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Открытые мероприятия (занятие, день открытых дверей, тематическая неделя)	Наличие мероприятия (за каждое)	2	на месяц		
	Качественная организация и проведение мероприятий, праздников, утренников	Наличие мероприятия	1	на месяц		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	3	на месяц		
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	2	на месяц		
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	3	на месяц		
Высокая исполнительская дисциплина	Организация работы с детьми дополнительно	Выполнение работы	2	на месяц		
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО, выполнение заданий	Выполнение работ (за каждое)	1	на месяц		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Участие в инновационной деятельности	Организация инновационной, проектной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ (за каждое)	1	на месяц		
Использование цифровых образовательных ресурсов	Проведение онлайн-занятия, создание обучающего мастер-класса, обучающей презентации	Наличие цифрового образовательного ресурса	2	на месяц		
Развитие профессиональной компетенции	Работа в методическом совете, в творческой группе, в городской творческой группе	Наличие протокола заседания или мероприятия (за каждое)	2	на месяц		
		Выполнение работы (за каждое)	2	на месяц		
	Участие с личным докладом (проектом, презентацией)	Краевой уровень	3	на месяц		
		Городской уровень	2	на месяц		
		Уровень ДОО	1	на месяц		
	Распространение и обобщение педагогического опыта работы	Публикация в СМИ и печатных изданиях	1	на месяц		
	Участие в вебинарах, мидинарах, семинарах	Подтверждение документом	1	на месяц		
	Курсы повышения квалификации	Подтверждение документом (за каждое)	2			
	Призовое место в конкурсах профессионального мастерства		Всероссийский уровень	1	на месяц	
			Краевой уровень	4	на месяц	
Городской уровень			3	на месяц		
Участие в городском мероприятии			2	на месяц		
Уровень ДОО			1	на месяц		
	Итого		57			

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Инструктор по физической культуре/музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в ДОО	Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов. Оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок Благоустройство (групп, коридоров, залов, территории ДОО)	Наличие пособий, атрибутов, выполнение работ по оформлению детского сада	2	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	0 случаев	2	на месяц
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	2	на месяц
	Осуществление работ с интернет-ресурсом	Ведение сайта ДОО	Обновление сайта ДОО не реже 1 раза в неделю	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Достижения детей	Призовое место в смотрах, конкурсах, соревнованиях разного уровня	Всероссийский уровень	1	на месяц
			Краевой уровень	4	на месяц
			Городской уровень	3	на месяц
			Участие в городском мероприятии	2	на месяц
Уровень ДОО			1	на месяц	
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	3	на месяц	
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0 случаев	2	на месяц	
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Открытые мероприятия (занятие, день открытых дверей, тематическая неделя)	Наличие мероприятия (за каждое)	2	на месяц	
	Качественная организация и проведение мероприятий, праздников, утренников	Наличие мероприятий (за каждое)	1	на месяц	
Высокая исполнительская дисциплина	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО,	Выполнение работ (за каждое)	1	на месяц	

		выполнение заданий			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в инновационной деятельности	Организация инновационной, проектной деятельности	Разработка и реализация проектов, программ (за каждое)	1	на месяц
	Использование цифровых образовательных ресурсов	Проведение онлайн-занятия, создание обучающего мастер-класса, обучающей презентации, видеороликов	Наличие цифрового образовательного ресурса	2	на месяц
	Развитие профессиональной компетенции	Работа в методическом совете, в творческой группе, в городской творческой группе	Наличие протокола заседания или мероприятия (за каждое)	2	на месяц
		Участие с личным докладом (проектом, презентацией)	Краевой уровень	3	на месяц
			Городской уровень	2	на месяц
			Уровень ДОО	1	на месяц
		Работа в комиссиях	Выполнение работы (за каждое)	2	на месяц
		Распространение и обобщение педагогического опыта работы	Публикация в СМИ и печатных изданиях	1	на месяц
		Участие в вебинарах, мидинарах, семинарах	Подтверждение документом	1	на месяц
		Курсы повышения квалификации	Подтверждение документом (за каждое)	2	
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Всероссийский уровень	1	на месяц
			Краевой уровень	4	на месяц
	Городской уровень		3	на месяц	
	Участие в городском мероприятии		2	на месяц	
			Уровень ДОО	1	на месяц
		Итого		57	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в ДОО	Разработка дидактических игр, карточек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов. Оформление стендов, стенгазет, буклетов, выставок Благоустройство (групп, коридоров, залов, территории ДОО)	Наличие пособий, атрибутов, выполнение работ по оформлению детского сада	2	на месяц
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Контроль и соблюдение режимных моментов, использование здоровьесберегающих технологий	Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	0 случаев	2	на месяц

	иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся				
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	2	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты					
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3	на месяц
	Организация и проведение мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Организация мероприятий, конкурсов-смотров, мастер-классов, акций и т.д.	Наличие мероприятия на уровне города (за каждое)	3	на месяц
			Наличие мероприятия на уровне ДОО (за каждое)	1	на месяц
	Индивидуальные достижения воспитателей более высоких показателей развития	Методическая работа по повышению профессиональной квалификации педагогов	Наличие плана работы	2	на месяц
		Методическая работа по повышению уровня педагогической компетенции молодых педагогов	Наличие плана работы	2	на месяц
	Высокая исполнительская дисциплина	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО, выполнение заданий	Выполнение работ (за каждое)	1	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Участие в инновационной деятельности	Организация инновационной, проектной деятельности	Разработка и реализация программ, проектов (за каждое)	1	на месяц
	Использование цифровых образовательных ресурсов	Проведение онлайн-занятия, создание обучающего мастер-класса, обучающей презентации, видеороликов	Наличие цифрового образовательного ресурса	2	на месяц
	Развитие профессиональной компетенции	Работа в методическом совете, в творческой группе, в городской творческой группе	Наличие протокола заседания или мероприятия (за каждое)	2	на месяц
			Участие с личным докладом (проектом, презентацией)	Краевой уровень	3
		Городской уровень		2	на месяц
		Уровень ДОО		1	на месяц
		Работа в комиссиях	Выполнение работы (за каждое)	2	на месяц
		Распространение и обобщение педагогического опыта работы	Публикация в СМИ и печатных изданиях	1	на месяц
		Участие в вебинарах, мидинарах, семинарах	Подтверждение документом	1	на месяц
		Курсы повышения квалификации	Подтверждение документом (за каждое)	2	
		Призовое место в конкурсах профессионального мастерства	Всероссийский уровень	1	
			Краевой уровень	4	
	Городской уровень		3		
		Участие на городском уровне	2	на месяц	
		Итого		50	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	на месяц
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3	на месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	Постоянно	3	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0 замечаний	4	на месяц
	Сохранность имущества, находящегося в групповом помещении	Сохранение посуды, мягкого инвентаря, мебели	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Итого			20	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Инспектор по кадрам	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	Своевременное и качественное ведение и оформление документации	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Ведение информационной системы мониторинга по организации	Ведение программы ИАС "Аверс: Заведующий ДООУ"	Своевременное обновление данных, отсутствие замечаний	4	на месяц
		Размещение информации и работа в программе «1-С бухгалтерия»	Выполнение работ	4	на месяц
	Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Своевременное и оперативное выполнение поручений	Отсутствие замечаний	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Дополнительные виды работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО, выполнение заданий, приказов	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от специалистов отдела труда и заработной платы УО, органов статистики	4	на месяц
		Работа с архивом	Выполнение работ	4	на месяц
Итого			30		

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Образцовое состояние документооборота	Своевременное и качественное ведение и оформление документации	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Ведение информационной системы мониторинга по организации	Ведение программы ИАС "Аверс: Заведующий ДООУ"	Своевременное обновление данных, отсутствие замечаний	4	на месяц
	Участие в осуществлении воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Своевременное и оперативное выполнение поручений	Отсутствие замечаний	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Дополнительные виды работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, благоустройство ДОО, выполнение заданий, приказов	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Дополнительная работа при приеме детей в учреждение	Комплектование детей в соответствии с возрастными характеристиками	Выполнение работы	4	на месяц
		Информационная работа с родителями	Выполнение работы	4	на месяц
Отсутствие обоснованных жалоб, обращений		Отсутствие замечаний	4	на месяц	
Итого			30		

Должность	Критерии оценки	Условия	Размер	Периодичность
-----------	-----------------	---------	--------	---------------

	результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	выплаты в баллах	ость оценки
Шеф-повар	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, администрации	Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ведение документации	Оформление документации в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение посуды, оборудования	Отсутствие замечаний	4	на месяц
			Итого		30

Должность	Критерии оценки	Условия	Размер	Периодичн
------------------	------------------------	----------------	---------------	------------------

	результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	выплаты в баллах	опись оценки
Повар	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, администрации	Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний	3	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ведение документации	Оформление документации в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	2	на месяц
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение посуды, оборудования	Отсутствие замечаний	4	на месяц
		Итого		25	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Машинист по ремонту и стирке спецодежды (белья)	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Выполнение работ в соответствии инструкцией по технике безопасности	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение мягкого инвентаря, белья, оборудования	Отсутствие замечаний	4	на месяц
Итого			20		

Должность	Критерии оценки	Условия	Размер	Периодичн
-----------	-----------------	---------	--------	-----------

	результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	выплаты в баллах	опись оценки
Подсобный рабочий/сторож (старший)/сторож-вахтер/дворник/рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий/уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Выполнение работ в соответствии инструкцией по технике безопасности	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение построек на территории детского сада, инструментов, оборудования	Отсутствие замечаний	4	на месяц
		Итого		20	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Кастелянша	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Выполнение работ в соответствии инструкцией по технике безопасности	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Своевременное достоверное ведение документации, отчётности	Оформление документации в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение инвентаря, белья, оборудования	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Итого			25	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Кладовщик	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение правил техники безопасности	Выполнение работ в соответствии инструкцией по технике безопасности	Отсутствие замечаний	3	на месяц
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	4	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Своевременное достоверное ведение документации, отчётности	Оформление документации в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Сохранность имущества и оборудования	Сохранение инвентаря, оборудования, продуктов питания	Отсутствие замечаний	4	на месяц
	Итого			25	

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплаты в баллах	Периодичность оценки
		Наименование	Индикатор		
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие замечаний на основании результатов внутреннего контроля и актов проверки	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Сложность и напряженность работы	Своевременное и качественное проведение запланированных мероприятий	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, благоустройство ДОО	Выполнение работ (за каждое)	5	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокое качество организации плановых проверок, инвентаризации	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	Отсутствие замечаний	5	на месяц
	Своевременное, достоверное ведение документации, отчётности	Полнота и соответствие регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	5	на месяц
Итого			25		

